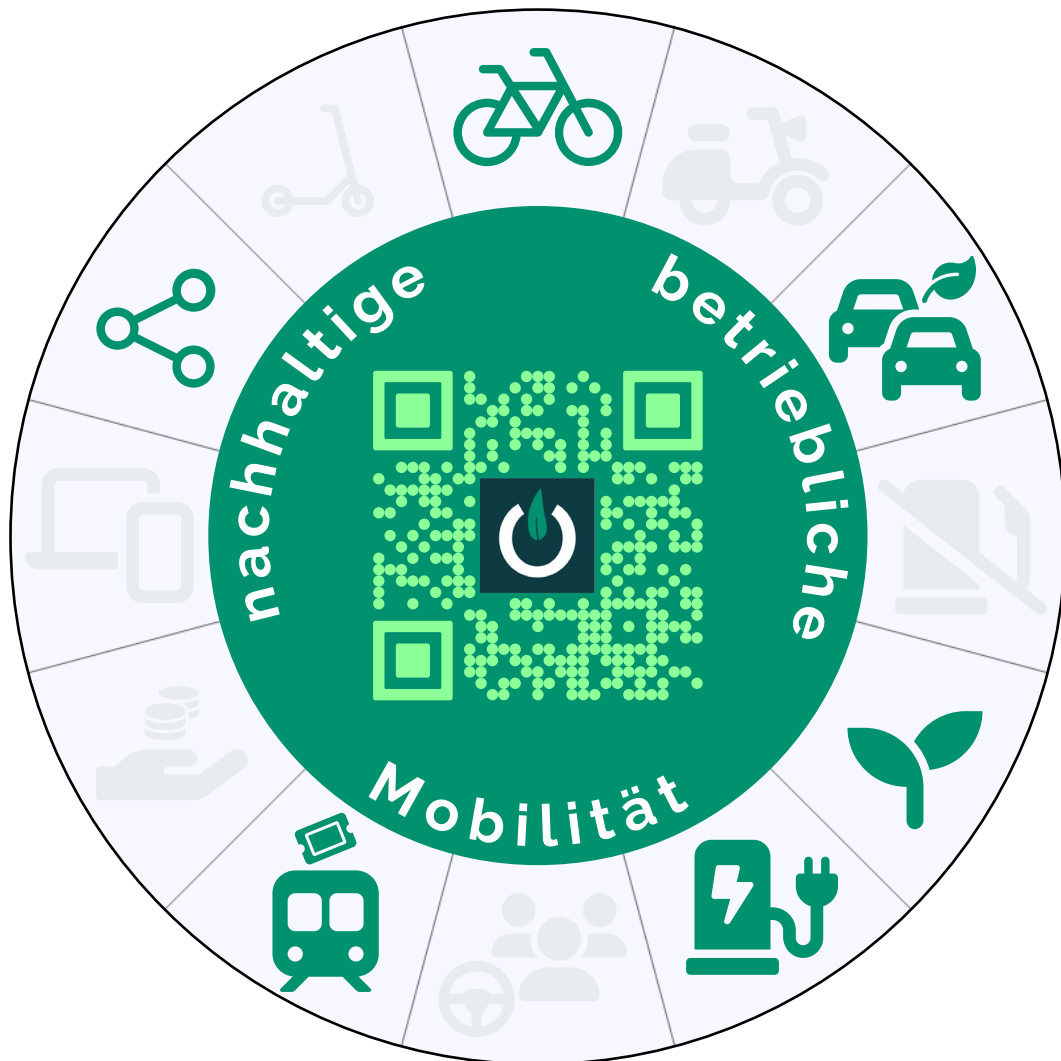


Vergabekriterien nabemo-Check-Label

Version: 1.0 (Stand 02.08.2021)



Hinweise zu den Vergabekriterien:

- Wenn die **fett-markierten Mindestvoraussetzungen** eines Themas erfüllt sind, wird das entsprechende Icon im Label grün dargestellt
- **Für die Vergabe des Labels sind mindestens zwei Mobilitätsbereiche (Icons) zu erfüllen**
- Bei „und“-Kriterien sind alle zusammenhängenden Kriterien zu erfüllen
- Bei „und/oder“-Kriterien muss mindestens eines der Kriterien erfüllt sein; es können demnach aber auch mehrere Kriterien erfüllt sein
- Bei „oder“-Kriterien muss mindestens eines der Kriterien erfüllt sein
- Optionale Kriterien haben keinen Einfluss auf die Einfärbung des Labels; die Mindestvoraussetzungen sind entscheidend

E-Scooter



- Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit einen E-Scooter per Gehaltsumwandlung zu erhalten

und/oder

- Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit E-Scooter-Sharing auf Dienstreisen zu nutzen

und/oder

- Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeiter*innen E-Scooter für Dienstgänge oder Pausenfahrten an seinen Standort(en) an

Fahrräder



- Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit ein Dienstfahrrad zu erhalten

optional

- Grundsätzlich alle festangestellten Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit ein Dienstfahrrad zu erhalten

und

- Mitarbeiter*innen bekommen Dienstfahrräder unentgeltlich und zusätzlich zum Gehalt steuerfrei überlassen

oder

- Mitarbeiter*innen bekommen Dienstfahrräder über eine Gehaltsumwandlung überlassen

und/oder


- Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit Bike-Sharing auf Dienstreisen zu nutzen


und/oder

- Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeiter*innen Bike-Sharing für Dienstgänge oder Pausenfahrten an seinen Standort(en) an


und/oder


	<ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen nutzt Lastenfahrräder für Transportzwecke
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Elektroroller	
	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit einen Elektroroller per Gehaltsumwandlung zu erhalten
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit Elektroroller-Sharing auf Dienstreisen zu nutzen
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeiter*innen Elektroroller für Dienstgänge oder Pausenfahrten an seinen Standort(en) an

Nachhaltige Flotte	
	<ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen setzt neben Fahrzeugen mit konventionellen Antriebsarten auch Fahrzeuge mit den Antriebsarten Hybrid, Elektro oder Wasserstoff im Fuhrpark ein
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen setzt ausschließlich emissionsarme und flächensparende PKW der Fahrzeugsegmente Minis, Kleinwagen, Kompaktklasse und Mini-Vans ein
	<p><u>und</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Höhe der jährlichen Fahrleistung pro Fahrzeug ist bekannt
	<p><u>und</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der Höhe des jährlichen Kraftstoff-/Energieverbrauchs pro Fahrzeug ist bekannt <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Höhe der täglichen Fahrleistung pro Fahrzeug ist bekannt

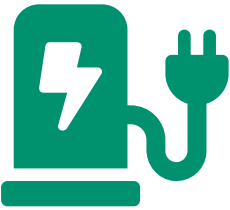
	<u>optional</u> <ul style="list-style-type: none"> • Es ist bekannt, wie lange und wie oft jedes Fahrzeug täglich genutzt wird
	<u>oder</u> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen besitzt keinen Fahrzeug-Fuhrpark


100% elektrische Flotte	
	<ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen setzt ausschließlich Fahrzeuge mit der Antriebsart Elektro ein

Nachhaltige Mobilitätsstrategie	
	<ul style="list-style-type: none"> • Es gibt eine Selbstverpflichtung zur Erreichung eines unternehmensweiten Emissionsziels
	<u>und/oder</u> <ul style="list-style-type: none"> • Es gibt eine Selbstverpflichtung zur Erreichung eines bestimmten Emissionsziels für die Mobilität des Unternehmens
	<u>und/oder</u> <ul style="list-style-type: none"> • Es gibt eine Selbstverpflichtung zur Erreichung eines bestimmten CO2-Flottengrenzwertes
	<u>und</u> <ul style="list-style-type: none"> • Es gibt eine verbindliche Neufahrzeugquote für elektrisch angetriebene Fahrzeuge
	<u>und/oder</u> <ul style="list-style-type: none"> • Es gibt ein oder mehrere verantwortliche Personen (z. B. Mobilitätsmanager*innen), welche sich ganzheitlich um das Thema Mobilität kümmern

	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es gibt eine Dienstreisen-Richtlinie welche die Nutzung von nachhaltigen Verkehrsmitteln wie z. B. den öffentlichen Verkehr oder Carsharing gegenüber anderen Verkehrsmitteln priorisiert <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es gibt Anreize für Mitarbeiter*innen nachhaltige Verkehrsmittel wie den öffentlichen Verkehr oder Carsharing für Dienstreisen zu nutzen
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es gibt Anreize für Mitarbeiter*innen emissionsarme und flächensparende Dienstwagen auszuwählen <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit 100%-elektrische Dienstwagen auszuwählen
	<p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die CO2-Emissionen der betrieblichen Mobilität werden erfasst <p><u>oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die zukünftige Erfassung von CO2-Emissionen der Mobilität ist geplant <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es ist bekannt wie viele Tonnen CO2-Äquivalent der Fuhrpark jährlich verursacht
	<p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es ist bekannt, wie viele Kilometer Mitarbeiter*innen regelmäßig zur Arbeit pendelt <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es ist bekannt, auf welche Art und Weise (Verkehrsmittel) Mitarbeiter*innen zur Arbeit pendeln <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es wird jährlich eine Pendlerumfrage unter Mitarbeiter*innen durchgeführt

	<p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es ist bekannt, wie häufig Dienstreisen im Unternehmen stattfinden <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es ist bekannt, wie viele Kilometer jährlich von Mitarbeiter*innen mit öffentlichen Verkehrsmitteln auf Dienstreisen zurückgelegt werden <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Es ist bekannt, wie viele Kilometer jährlich von Mitarbeiter*innen mit Fahrzeugen Dritter auf Dienstreisen zurückgelegt werden
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ladeinfrastruktur	
	<ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen hat Ladestationen an seinen Unternehmens-Standort(en) <p><u>und</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen bietet Normalladestationen an seinen Standort(en) an <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen bietet Schnellladestationen an seinen Standort(en) an <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Ladestationen sind halb-öffentlich zugänglich <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der Strom an den Ladestationen stammt zu 100 Prozent aus erneuerbaren Energiequellen

Fahrgemeinschaften / Sammelbeförderung	
	<ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen stellt Mitarbeiter*innen eine Web-Plattform oder App für die Bildung von Fahrgemeinschaften zur Verfügung <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen erhalten Anreize für die Bildung von Fahrgemeinschaften

	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen stellt Mitarbeiter*innen eine Möglichkeit zur Sammelbeförderung für das Pendeln zur Verfügung <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen stellt grundsätzlich allen Mitarbeiter*innen eine Möglichkeit zur Sammelbeförderung für das Pendeln zur Verfügung <p><u>und</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Sammelbeförderung von Mitarbeiter*innen erfolgt mit firmeneigenen Beförderungsmitteln <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Sammelbeförderung von Mitarbeiter*innen erfolgt mit von Dritten im Auftrag des Unternehmens eingesetzten Beförderungsmitteln <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Sammelbeförderung wird unentgeltlich zur Verfügung gestellt <p><u>oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Sammelbeförderung wird vergünstigt zur Verfügung gestellt
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Öffentlicher Verkehr



- Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit öffentliche Verkehrsmittel für Dienstreisen zu nutzen

optional

- Mitarbeiter*innen erhalten eine BahnCard Business für Dienstreisen

und

- Mitarbeiter*innen erhalten ein Jobticket zur Nutzung des öffentlichen Verkehrs auf dem Arbeitsweg

optional

- Grundsätzlich alle festangestellten Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, ein Jobticket zu erhalten

und

- Mitarbeiter*innen erhalten Jobtickets unentgeltlich und zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Gehalt (steuerfrei)

und/oder

- Mitarbeiter*innen erhalten Jobtickets unentgeltlich als Gehaltsbestandteil überlassen

und/oder

- Mitarbeiter*innen erhalten Jobtickets als Gehaltsbestandteil überlassen

und/oder

- Mitarbeiter*innen erhalten Zuschüsse für die Nutzung des öffentlichen Verkehrs auf dem Arbeitsweg

Mobilitätsbudget und Benefits

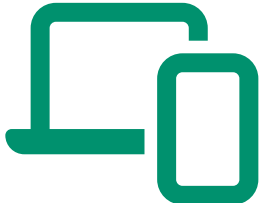


- Das Unternehmen bietet Mitarbeiter*innen ein Mobilitätsbudget an

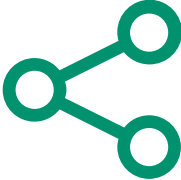
optional

- Das Unternehmen bietet grundsätzlich allen festangestellten Mitarbeiter*innen ein Mobilitätsbudget an

	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen können Poolfahrzeuge oder Corporate Carsharing auch für private Fahrten nach Feierabend oder am Wochenende/Feiertagen nutzen <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen können die Geschäftskunden-Konditionen für das öffentliche Carsharing auch für private Fahrten nach Feierabend oder am Wochenende/Feiertagen nutzen
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Digitalisierung und digitale Mobilität	
	<ul style="list-style-type: none"> • Es wird eine Fuhrparkmanagement-Software für die digitale Verwaltung des Fuhrparks genutzt
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen können Poolfahrzeuge über eine webbasierte Buchungsplattform oder eine Smartphone-App buchen <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen erhalten schlüssellos über das Smartphone oder eine RFID-Karte Zugang zu Poolfahrzeugen <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Auslastung von Poolfahrzeug-Buchungen wird über eine Buchungsplattform oder App-Anwendung automatisch optimiert
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen nutzt elektronische Fahrtenbücher für Fahrzeuge <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Unternehmen nutzt Tank- oder Ladekarten für Fahrzeuge
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter*innen erhalten eine App für die Nutzung des Mobilitätsbudgets (digitales Mobilitätsbudget)

	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeiter*innen die Nutzung einer Mobility as a Service App an
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Geteilte Mobilität	
	<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit öffentliches Carsharing für Dienstreisen zu nutzen <p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit Corporate Carsharing für Dienstreisen zu nutzen <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Für die Nutzung des öffentlichen Carsharings wurde ein Tarif für Geschäftskunden abgeschlossen
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeiter*innen Poolfahrzeuge für Dienstreisen an
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Das Unternehmen bietet Mitarbeiter*innen auf Dienstreisen die Möglichkeit zur Nutzung von öffentlichen Sharing-Angeboten wie Bike-Sharing, Elektroroller-Sharing, E-Scooter-Sharing oder Ridesharing <p><u>optional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Für die Nutzung weiterer Sharing-Angebote wurde ein Tarif für Geschäftskunden abgeschlossen
	<p><u>und/oder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Das Unternehmen bietet Mitarbeiter*innen Bike-Sharing, Elektroroller-Sharing, E-Scooter-Sharing oder Ridesharing für Dienstgänge oder Pausenfahrten an seinen Standort(en) an